

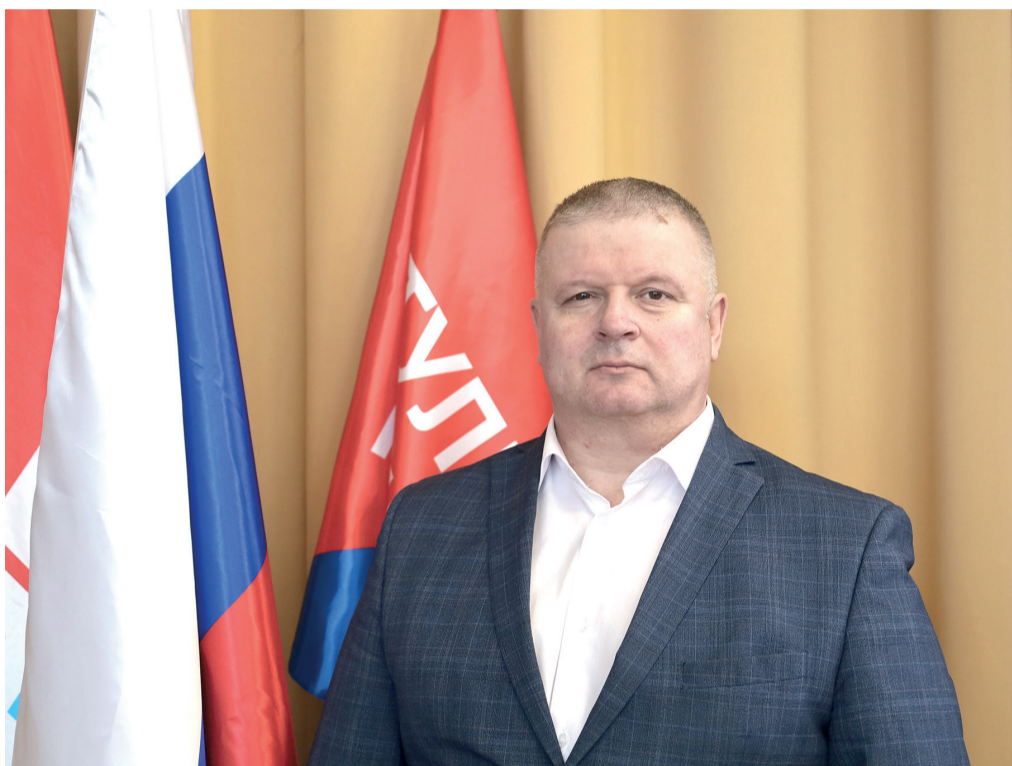


СКОРО КОНФЕРЕНЦИЯ

ПРОФСОЮЗЫ - ВРЕМЯ МАСШТАБНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын:

– Прошло пять лет после XXVII отчетно-выборной конференции, на которой я имел честь быть избранным на должность председателя Тульской Федерации профсоюзов. Время пролетело быстро, и вот уже 24 марта этого года состоится очередная XXVIII отчетно-выборная конференция. Нам есть что вспомнить из прошедшего периода: есть моменты, которыми можно гордиться, но есть и то, над чем нужно будет поработать в дальнейшем, есть планы, есть перспективы. Первое, о чем стоит напомнить: работа Тульской Федерации профсоюзов в отчетном периоде совпала с непростыми событиями. 2021-22-е – годы пандемии коронавируса, когда мы теряли наших друзей и соратников. Они навсегда останутся в наших сердцах, мы всегда о них будем помнить. В эти годы, к большому сожалению, мы не могли проводить массовые акции, семинары, обучающие и прочие мероприятия, без которых профсоюзы не могут жить. Были большие проблемы и с нашими здравницами, поскольку существовали ограничения по их заселению. Мы героически, не побоюсь этого слова, преодолели трудности и вышли на возможность проведения массовых мероприятий. Но после этого мы столкнулись еще с одним вызовом – участие России в Специальной военной операции. Все мы понимаем необходимость и неизбежность того трудного решения, которое наш Президент принял четыре года назад, поскольку вопрос стоял о целостности и суверенитете нашего государства. Поэтому участие России в СВО накладывает отпечаток и на нас. Прежде всего при проведении массовых мероприятий мы должны думать о безопасности людей. Но вместе с тем мы справляемся со всеми вызовами. Сегодня Тульская Федерация профсоюзов должна активизировать свои действия в организации и проведении массовых мероприятий. Мы готовы в безопасных рам-



ках проводить митинги и шествия, а также крупные спортивные мероприятия областного и всероссийского масштаба среди работающей молодежи и ветеранов профсоюзного движения.

В социологии есть такие понятия как положительный резонанс и отрицательный резонанс. Когда готовилась в 2021 году отчетно-выборная конференция, к сожалению, по отношению к профсоюзам было много отрицательных вбросов в СМИ и особенно в интернете. Сегодня можно сказать, что «жесткого» отрицательного отношения к профсоюзам нет, к нам стали относиться более положительно. Это важный показатель. Наша деятельность широко освещается в информационном поле, СМИ с удовольствием берут материалы, которые мы предоставляем, нас печатают в тульских газетах, мы периодически даем интервью на телевидении и радио. Мы

участвуем во всех крупных мероприятиях, которые проходят в Тульской области, что тоже говорит о признании Тульской Федерации профсоюзов.

Следующий момент. Мы делаем очень много, чтобы в нас поверила молодежь. И это очень важно, поскольку молодежь – это не только наше будущее, это наше настоящее. Именно молодость отличается креативностью и энергией, способностью продуцировать массу идей и, главное, воплощать их в жизнь. Молодость – пора максимализма, и это здорово, когда за профсоюзные дела берутся молодые люди, которые верят в справедливость и которые умеют доводить эти дела до логического конца. Ставка на молодежь – сегодняшнее кредо Тульской Федерации профсоюзов. Вот почему в приоритете мероприятия, направленные на мотивацию молодежи и на ее поддержку. А это

семинары, конкурсы, квесты, спортивные состязания и, прежде всего, возрожденные молодежные форумы, которые можно назвать квинтэссенцией этого важного направления. Молодежные форумы пользуются большой популярностью, практически все обкомы присылают на них своих представителей. И на тот форум, который мы хотим провести в 2026 году, уже заполнены почти все заявки. Считаю, что в перспективе молодежный форум должен преодолеть границы Тульской области, стать межрегиональным и даже международным с приглашением молодых профлидеров из дружественных стран.

Большая работа проведена по хозяйственным направлениям. Мы вложили значительные средства в проведение ремонтных работ в нашем основном здании – доме Профсоюзов на проспекте Ленина. Обновили фасад, входную группу, отремонтировали Большой зал для проведения массовых мероприятий, закупили новую аппаратуру, сделали холл, установили большой мультимедийный экран. Сегодня здание отвечает всем требованиям современной эстетики и безопасности.

Что касается наших социальных партнеров, считают, что работа была проведена серьезная. Совместно с профсоюзами было выработано решение о существенном увеличении минимального размера оплаты труда в регионе, сегодня для работников внебюджетного сектора он составляет 30 095 рублей. Мы регулярно работаем в рамках областной и городской трехсторонних комиссий, в которых ни одно решение не принимается без согласования с Тульской Федерацией профсоюзов. Как пример: Тульская Федерация профсоюзов активно участвовала в разработке Регионального стандарта кадрового обеспечения, Регионального демографического стандарта и Регионального стандарта мер поддержки участников СВО и членов их семей.

Окончание на 2 стр.



ЕДИНСТВО СТРАНЫ В НАШЕЙ СОЛИДАРНОСТИ



Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения Виктор Подлужный:

– В марте Профсоюз жизнеобеспечения, как всегда, отмечает важный профессиональный праздник – День работников жилищно-коммунального хозяйства. В этот день мы поздравляем сотрудников коммунальных служб, работников управляющих компаний, дорожных рабочих и специалистов по благоустройству территорий, инженеров, проектировщиков, архитекторов, дворников, уборщиков, сотрудников клининговых компаний. С каждым годом комплекс жилищно-коммунальных услуг развивается, в него внедряют новые технологии и программы по модернизации. Это одна из самых сложных и ответственных отраслей, требующая высокой квалификации специалистов и внедрения новых технологий. Закономерно, что в такой сложной структуре огромную роль играет Профсоюз.

Примечательно, что старейшему Профсоюзу ЖКХ в 2026 году де-факто исполняется 107 лет. Де-юре современная история Общероссийского Профсоюза ЖКХ начинается в 1990 году, после Первого Учредительного съезда профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий РФ в Ярославле. Инициатором его проведения из 23 регионов была и Тульская областная организация (председателем тогда была Кочемасова Елена Семеновна). На съезде была образована Российская республиканская организация профсоюза. На Втором съезде в 1995 году Общероссийский Профсоюз был переименован в Профсоюз жизнеобеспечения.

По сути, история нашего Профсоюза неразрывно связана с историей всей страны. Он переживал как взлеты, так и падения. Начиная с 1986 года, с периода так называемых экономических реформ, Профсоюз жизнеобеспечения борется с бесконечным проявлением несправедливости (приватизация лаковых кусков, оптимизация, образование АО, ООО, ЗАО и т.д.). В разное время эти новшества прошли грязными сапогами по целостности профсоюзного движения: унижения, оскорбления профсоюзных лидеров, ликвидация профсоюзных организаций в угоду бизнеса и нечестных чиновников. Самый разрушительный удар по Профсоюзу был нанесен начиная с конца 1990-х. В то время продолжались бездумные и разрушительные реформы, катастрофически



начала снижаться численность членов Профсоюза и количество профсоюзных организаций из-за постоянных потрясений в ЖКХ. 2000 год в Тульской области: 122 первичных профорганизаций, 35970 членов Профсоюза; 2013 год: 28 первичек, 5341 член; 2021 год 18 первичек, 1729 членов, 2025 год: 16 первичек, 1367 члена. Важно отметить, что и сегодня отмечается давление на организацию. Все еще встречаются обеспокоенные только собственными доходами работодатели, которые видят в Профсоюзе не социального партнера, а оппонента, мешающего их экономическому беспределу. Главная задача Профсоюза - переломить эти сложившиеся стереотипы, вывести социальное партнерство на новый цивилизованный уровень. На это направлена и наша программа действий. На XXI и XXII конференциях, на профсоюзных собраниях, заседаниях обкома, президиума, профкомов красной нитью проходят программные положения:

1. Постоянно развивать и совершенствовать организационную структуру, содействовать ППО в увеличении членов профсоюза, способствовать сохранению и созданию новых профорганизаций.

2. Укреплять финансовую базу, повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансового контроля, повышать роли КРК всех уровней. Ведь известно, что бездействие контрольных органов приводит к неце-

левому расходованию денежных средств, к растратам, присвоению профсоюзных взносов по выдуманным схемам.

3. Находить сильных профсоюзных лидеров, учить их социальному партнерству, уметь вести эффективные переговоры с работодателями. Показатель работы – Коллективный договор и охрана труда, быт.

4. Ежемесячно проводить переориентацию поступающих денежных средств в первую очередь на уставную деятельность ППО.

5. Напоминать председателям первичек, что молодежь – это наш резерв, будущее Профсоюза.

За последние 5 лет процент денежных средств обкома, направляемых в первичные профорганизации, заметно увеличился: 2022 – 360600 руб.; 2023 – 1003033руб.; 2024 – 968550 руб.; 2025 – 988990; 2026 (план) – не менее 900000.

2023-2024 годы были характерны выделением денег ППО на экскурсии и культпоходы. В 2025 году упор был сделан на оказание помощи членам профсоюза, особенно это проявилось в декабре: обеспечение новогодними подарками, билетами на елку в драмтеатр, филармонию, ГКЗ, ДК, ТЮЗ. Создан резерв для проведения ежегодно выездных заседаний обкома, слетов и различных торжеств, оказания помощи участникам СВО. Стало традицией достойно оценивать труд профактива, председателей первичных

организаций, применяются различные формы морального и материального поощрения. К юбилейным датам нам удалось подготовить списки на поощрение членов профсоюза, которые десятки лет вносят личный вклад в Профсоюз. У нас еще немало тружеников, которые продолжают работать и имеют профсоюзный стаж более 50 лет. Это такие активисты профдвижения как Лазуткин Виктор Иванович, Парфенов Александр Иванович из Тульского Горсвета, Серегин Евгений Александрович из Белевского водоканала и многие другие. А тех, у кого стаж в Профсоюзе превысил 30 лет – десятки. Всех их мы намерены премировать в связи с празднованием Дня работника ЖКХ, для этой цели обком выделил 250 тысяч рублей.

Люди – это наше всё! И, конечно, всех работников отрасли и, прежде всего, членов Профсоюза, наших активистов, ветеранов поздравляю с профессиональным праздником. Желаю больших свершений, стабильности и всех благ. Также призываю всех работников отрасли быть последовательными и следовать призыву ФНПР, которая объявила 2026 год Годом трудового единства и солидарности и провозгласила девиз: «Солидарность трудящихся России - единство страны!».

На фото: профактив организации на отчетно-выборной конференции

В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

ПРОФСОЮЗЫ - ВРЕМЯ МАСШТАБНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Окончание. Начало на 1 стр.

Все три стандарта являются действующими приложениями к Областному трехстороннему соглашению. Так что можно констатировать, что конструктивный диалог с властями и представителями работодателей налажен. Самое главное в этой работе, что уже длительное время у нас не было социальных потрясений, в наших взаимоотношениях с социальными партнерами преобладают исключительно деловые переговорные процессы.

Одно из главных направлений в работе профсоюзов – сфера охраны труда. К сожалению, травматизм на предприятиях не удается изжить. Но определенно подмечено, что на тех предприятиях, где существуют деятельные профсоюзы с разветвленной сетью уполномоченных, охрана труда поставлена на значительно более высокий уровень. И наша задача сегодня – усилить профилактическую работу в этом направлении.

Та же история в сфере правовой защищенности членов профсоюзов. Профсоюзы обеспечивают качественное и надежное правовое поле для своих членов. Для этого подключаются юристы как членских организаций, так и

правоведы Тульской Федерации профсоюзов. Это собственно наша постоянная работа, которую мы ведем изо дня в день.

Еще одно важное направление нашей работы: мы смогли сохранить замечательные здравницы – «Краинку» и «Енышевку». Наши общие усилия, связанные с организаторскими и управленческими решениями, дали свои результаты. На сегодняшний момент наши здравницы работают без убытков. С другой стороны, мы ищем инвесторов, чтобы улучшить их работу. В старые добрые времена бренды «Краинка» и «Енышевка» гремели на всю Россию, и уверен, что можно вернуть им былую славу.

После избрания председателем Тульской Федерации профсоюзов я давал свое первое интервью газете «Солидарность», в котором сказал, что профсоюзы – это большая семья. В настоящее время я не только не изменил своего мнения, я еще более уверился в этом. Быть членом профсоюза – значит, быть членом большой семьи. Человек на работе должен быть уверен в завтрашнем дне, он должен знать, что профсоюз никогда не бросит его в сложных жизненных ситуациях, что ему будут обеспечены достойные условия труда, что ему также помогут в организации отдыха

и санаторного оздоровления, что его дети будут устроены в детские сады и школы. По сути, профсоюз должен быть общественным контролером во всех сферах.

Что хотелось бы сказать на перспективу, поскольку любой руководитель должен смотреть вперед, иначе корабль не поплывет в нужном направлении. Первое. Это работа с муниципальными образованиями в рамках координационных советов. Работа важная, что называется, на земле. Необходимо больше уделять времени выездам на места, чтобы прорабатывать спорные вопросы и понимать, чем люди живут в муниципалитетах. Второе. Конечно, это продолжение работы с молодежью. Например, помимо форумов, молодежь предлагает побольше проводить в Большом зале ТФП встреч, конкурсов, квестов, семинаров.

И, конечно, мы не забываем о наших уважаемых ветеранах. Это те люди, которые создали основу современных профсоюзов, которые пережили сложные времена и благодаря которым профсоюзы остались существенной силой, играющей важную роль в жизни современной России.

Считаю, что у профсоюзов сегодня настали времена для больших масштабных действий.

Нас и о наших достижениях должны знать. Что мы должны сделать из практических решений в ближайшей перспективе. Поставить мемориальную доску у профсоюзной липы, которую мы посадили в 2021 году. Также разместить мемориальную доску на доме по улице Металлистов, где проводились собрания первого тульского профсоюза. Необходимо на официальном уровне утвердить в Тульской области День профсоюзов. Также крайне важно в каждом парке региона, начиная с Центрального парка в Туле, создать аллею трудовой славы, где были бы представлены самые достойные работники предприятий и учреждений, прежде всего те, кто сегодня кует оружие для нашей долгожданной Победы в рамках СВО.

В завершении хочу сказать, что я решил участвовать в выборах на должность председателя Тульской Федерации профсоюзов. Моя кандидатура по Уставу согласована в Федерации независимых профсоюзов России. Работал я честно, работал в тех направлениях, которые озвучил. Мне за мою работу не стыдно. Знаю и вижу правильную расстановку сил для того, чтобы все, что было сказано в сегодняшнем интервью, было реализовано в предстоящую пятилетку.

ЕСЛИ Б В МИРЕ ЗАКОНОМ БЫЛА СПРАВЕДЛИВОСТЬ



В канун профессионального праздника редакция побеседовала с председателем Тульской областной организации профсоюза работников культуры Натальей Неверовой о конкретных профсоюзных победах в деле защиты прав трудящихся.



...щеся, вуалируем необязательностью?
 – Наш Президиум провел анализ заявления из органа культуры Новомосковска и доказал, что оно является юридическим нарушением. Компенсационные, стимулирующие и премиальные выплаты обязательны, если работа не входит в должностные обязанности, если условия работы отклоняются от обычных,

– Наталья Витальевна, все-таки Профсоюзу удалось вернуть недоплаченную заработную плату педагогам музыкальной школы в Щекино! Но как вообще получилось, что работникам не заплатили положенного?

– Не секрет, что работники культуры это особенный тип людей. Они «больны» профессией и готовы заниматься творчеством по 24 часа в сутки. Они как никто другой отзывчивы на просьбы провести то или иное мероприятие, выступить перед взрослыми и детскими аудиториями в концертных залах, библиотеках, школах, это помимо своей основной трудовой деятельности. И сложилось превратное мнение, что люди культуры могут обходиться малым, ведь духовное выше материального, разве не так? Поэтому сфера культуры традиционно негласно попадает в разряд бюджетных статей, на которых можно сэкономить. В Указе №597 Президента РФ сказано, что зарплата работников культуры должна на 100% соответствовать средней по региону. В прошлом году, если верить Туластату, среднеобластная зарплата составляла 85 тысяч рублей, а у работников наших муниципальных учреждений она была 55 тыс.руб., а с октября опустилась еще ниже.

– Как это возможно, ведь у каждой бюджетной организации есть строгий финансово-хозяйственный план, которому соответствует строгое бюджетное финансирование, поступают сверху субвенции?

– План финансово-хозяйственной деятельности по-другому еще называется муниципальным заданием. В нем обозначены все составляющие расходов на год, в том числе фонд оплаты труда. Финансирование материальной части обеспечивается на все сто: пополняются фонды библиотек, строятся модульные дома культуры, библи-



отеки, закупается музыкальный инструмент, осуществляется ремонт зданий и так далее. Здесь никаких претензий – в инфраструктуру вкладываются большие деньги. Но ведь основной фонд – это люди! Хотите посмотреть, как обстоит дело по части зарплат?

– Конечно, давайте найдем на сайт любого учреждения. Все цифры муниципальных заданий прозрачны и должны публиковаться на их сайтах.

– В том-то и дело, что «должны». Когда в обком стали поступать жалобы на снижение зарплат, я промониторил сайты, и не нашла «прозрачной» информации. Не думаю, что имеет место халатность или невнимание руководителей наших учреждений, видимо, есть негласная установка на сокрытие информации, чтобы «не дразнить гусей». Тогда обком направил запрос во все организации с просьбой сообщить информацию о возможном снижении зарплат работников отрасли. Из Новомосковского района не поступило ни

одного сообщения от руководителей учреждений культуры! Хотя из неофициальных источников мы знаем, что ситуация там плачевная. Люди за месячную норму отработанного времени получали «голый» МРОТ, без компенсационных, стимулирующих и премиальных выплат. Но даже в официальном ответе на наш запрос органы управления культуры ответили, что с сентября 2025 года средняя зарплата по нашим учреждениям составила 40 тыс.руб. В Ефремове средняя по культуре – 37 тысяч, с учетом индексации. Это разве соответствует средней зарплате по области? Даже до установленной нормы в 55 тыс.руб эти зарплаты не дотягивают. Мы получили интересный ответ из органа культуры Новомосковска, где было сказано, что зарплата работника состоит из должностного оклада и стимулирующих выплат, которые являются необязательными!

– То есть, платим, сколько считаем нужным, а остальное, хотя и причитаю-

если расширяется зона обслуживания. И самое главное, если все эти составляющие заработной платы работника внесены в его трудовой договор. Отменять в одностороннем порядке ни одну из указанных выплат работодатель не имеет права. Работники культуры и нашего образования, помимо основных обязанностей, принимают участие в концертах, конкурсах, фестивалях, занимаются сверхурочно с одаренными детьми – нашим будущим, которые принесут славу региону. Организуют публичные выставки, проекты, лекции для жителей и гостей нашего региона и много других интересных мероприятий. Любая творческая профессия в «прокрустово ложе» не укладывается. Недаром о составляющих зарплаты – компенсационных, стимулирующих и премиальных – говорит 135 статья ТК.

**На фото: участники отчетно-выборной конференции
 Окончание на 4 стр.**

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ПРОФСОЮЗ - ЭТО МЫ!

Тульская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ в этом году открывает новую рубрику, в которой мы будем поближе знакомиться с теми, кто представляет нашу организацию. Будем рассказывать о тех, кто десятилетиями не изменяет Профсоюзу, чей личный и профессиональный опыт – пример нам всем.

Сегодня в центре внимания – первичная профсоюзная организация Донской городской больницы №1. У этой первички накопился неплохой багаж отстаивания интересов коллектива.

Медики общими усилиями при поддержке председателя первички Елены Левиной и областного Профсоюза сохранили выплату процентов за вредность, выплаты за стаж, добились специальной социальной выплаты и льготной пенсии для ряда работников.

Санаторно-курортный отдых предоставляется не только самим членам профсоюза, но и их семьям. Одних только экскурсионных поездок по родному краю, Подмоскovie, городам Золотого кольца дончане провели за последнее десятилетие больше двадцати. Материальная помощь в трудных жизненных ситуациях и в торжественных случаях, поощрение участников всевозможных конкурсов, даже приобретение для рабочих мест микроволновок и холодильников – всегда рядом Профсоюз!

«И горести, и радости – всё переживаем вместе», – говорит Елена Левина.

Для всего коллектива Донской городской больницы №1 приятной новостью стало, что их коллега, медсестра физиокабинета, отметила солидный юбилей совместной жизни. У нее 55 лет супруги Владимир и Любовь Снитко сначала



отмечают Новый год, а потом очередную годовщину свадьбы. В этом году они отпраздновали изумрудную свадьбу. Красивый зелёный камень относится к числу редких и драгоценных, как и пары, которые прожили столько лет вместе.

«Наша любовь началась с первого взгляда, – улыбается, вспоминая, Любовь Дмитриевна, – мы познакомились на свадьбе у сестры Владимира и поняли, что до нашей собственной свадьбы недалеко». Студентка Донского ме-

дучилища и недавно демобилизованный из погранвойск солдат расписались 1 января теперь уже далёкого 1971 года. Сразу после училища Любовь пошла работать по специальности, а Владимир после окончания школы милиции служил в правоохранительных органах, был ликвидатором последствий Чернобыльской катастрофы, давно на пенсии.

Любовь Дмитриевна о пенсии и не думает. Медсестра физиокабинета Донской городской

больницы №1, во второй половине дня она спешит в детский сад, там ее ждут дошкольники. Кому прививку поставить, кому витамины вовремя дать. В начале этого года Любовь Снитко поступила на курсы повышения квалификации в областном центре. Всегда общительная и активная, с первых дней работы в больнице она вступила в Профсоюз, долгое время была председателем первички. Сейчас нынешний лидер первичной профсоюзной организации Елена Николаевна Левина часто обращается к хорошо знающей коллектив Любви Дмитриевне за советом.

«Мы еще старой закалки, – говорит Любовь Дмитриевна. – Нас учили уважать коллег, прислушиваться к пациентам, соблюдать порядок и дисциплину.» Ответственные и трудолюбивые Снитко также воспитали и своих детей. Сын и дочь пошли по стопам отца Владимира Фёдоровича, связали жизнь с работой в МВД. Радует бабушку и дедушку 18-летний внук-спортсмен, поступивший в школу олимпийского резерва.

Изумруд, знаменующий 55 лет совместной жизни, означает верность, искренность и вечную любовь, которая крепнет с годами. Особых секретов счастливой жизни в семье Снитко нет, и радости, и горести, муж и жена всегда делят вместе. «Муж больше молчун, я взрывная, но отходчивая, если и ссорились, то понимали, что друг без друга не можем», – говорит Любовь Дмитриевна. Супруги вместе отдыхают, вместе занимаются огородом возле своего дома. Стойкость и мудрость дончан стала символом настоящего семейного счастья.

Материал Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения

СПАРТАКИАДА ЭНЕРГЕТИКОВ

Тулская областная организация Электропрофсоюза спортивным традициям не изменяет. Спартакиады, как зимняя, так и летняя, давно стали обязательными мероприятиями, так что члены профсоюза усиленно готовятся к ним заранее, уделяя немало сил и времени тренировкам.

Очередная, уже девятнадцатая по счету, зимняя спартакиада прошла в санатории «Краинка» в конце февраля. Как рассказала председатель областного Электропрофсоюза Нина Моргунова, организатором, с привлечением первичек и работодателей, как всегда, выступил президиум обкома. Участие в соревнованиях приняли 94 человека в составе 12 команд – представители практически всех предприятий и организаций энергетического комплекса нашего региона.

Соревнования проходили в течение двух дней по трем видам: лыжные гонки, шахматы и шашки. А поскольку все участники приехали на спартакиаду с желанием побеждать, соревнования получились увлекательными и в то же



время напряженными. Причем с неожиданными результатами.

– Первое место в суммарном зачете по всем трем видам соревнований заняла команда Тульских электрических сетей. Это важно, – рассказала Нина Моргунова. – Буквально за месяц до спартакиады к Тульским сетям присоединились Щекинские городские сети – предприятие, в котором совсем не было профсоюзной организации. Зато сразу после присоединения более 50 процентов работников из Щекина вступили в профсоюз. Четверо из тринадцати членов команды Тульских электрических сетей тоже щекинцы, и они продемонстрировали себя сильными физкультурниками.

Второе место в общем зачете у Новомосковской ГРЭС, что и стало неожиданностью. Третье место завоевали физкультурники из Промэнергобыта.

В лыжных гонках самой быстрой стала команда Тульских электрических сетей. В шахма-

тах всех опередили работники Новомосковской ГРЭС. В шашках сильнейшими оказались новомосковцы из электрических сетей.

В лыжах в индивидуальном зачете среди мужчин моложе 35 лет первым стал Павел Чалмаев. Что интересно, Павлу перевалило за 40, но он рискнул бороться с молодежью и совсем не напрасно, дав молодым соперникам фору. Как рассказала председатель обкома, Павел силен и в других видах спорта – он хороший велосипедист и футболист.

В лыжах среди мужчин старше 35 лет победил Дмитрий Середин из Тульских электрических сетей. Среди лыжниц до 35 лет первой финишировала Елена Воротникова из Тульских электрических сетей. Среди старших победила Лариса Антошина из Черепетской ГРЭС.

Лучшим шахматистом стал Владимир Кондаков из Ефремовских электрических сетей, шахматисткой – Татьяна Кондаурова из Новомосковской ГРЭС.

В шашках равных не было Геннадию Соколову из Алексинской ТЭЦ и Светлане Селиной из Новомосковских электрических сетей.

– Соревнования прошли замечательно, – поделилась Нина Моргунова. – Нам потворствовала погода, так что лыжня была быстрой. Организация шахмат и шашек заслуживает благодарности. И, конечно, как всегда, был радужным прием со стороны руководства и работников «Краинки». Что примечательно, уже на третий день, перед отъездом, к нам подходили участники, благодарили за соревнования, говорили, что будут с нетерпением ждать следующую спартакиаду.

Все участники были награждены подарками, победители – кубками. Кроме того, председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын, принимавший участие в торжественном закрытии спартакиады, вручил тринадцати участникам-профактивистам, а также главному судье памятные медали «35 лет Всероссийскому Электропрофсоюзу» – за личный большой вклад в развитие физкультуры и спорта.



В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

ЕСЛИ Б В МИРЕ ЗАКОНОМ БЫЛА СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Окончание. Начало на 3 стр.

Я настоятельно рекомендую всем работникам культуры проверять трудовые договоры, у некоторых они составлены задолго до 2008 года (когда была принята градация на составляющие), и поэтому уязвимы. Надо заключать допсоглашения, чтобы при необходимости защитить свои права. Но, к сожалению, рекомендации обкома доходят до ушей только тех организаций, где есть профсоюзные первички.

– **И все-таки возвращаясь к недоплатам, почему такая вариативность: сегодня зарплата одна, завтра другая?**

– В 2025 году в регионе предел зарплат муниципальных работников культуры обозначили в 55 тысяч 545 рублей и его придерживались до сентября включительно. Такую Тула как подняла планку до 60 тысяч, так и сохраняет ее, за что властям отдельное спасибо. Остальные муниципалитеты снизили зарплаты где-то от 10 до 30 процентов. Так и сказали: денег нет, субвенций на зарплату не хватило.

– **А если у человека получка рассчита-**

на до копейки, кредит в банк надо платить, ведь ростовщикам не скажешь «нет денег»?

– Единственные, кто обратился к нам за помощью, это преподаватели Щекинской музыкальной школы №2. Там сильный профсоюз, который всегда на защите работников. Вот передо мной ведомость: на 10-15 тысяч рублей зарплата стала ниже, при этом нагрузка у людей 2-2,5 ставки! Мы собрали все документы, всю юридическую базу и обратились к властям Щекинского района в рамках досудебного разрешения коллективного трудового спора. К этому делу подключился и председатель ТФП Сергей Львович Судницын. После предварительной переписки и обмена мнениями состоялась встреча и переговоры с представителями муниципального органа управления, наши аргументы были полностью приняты и деньги в размере 700 тысяч рублей работникам возвращены. Хочу отметить, что в 2024 году нам также удалось урегулировать коллективный трудовой спор в этой организации и вернуть в фонд оплаты труда почти миллион рублей.

– **То есть опыт показал, что в принципе работать с муниципалитетами можно?**

– Да, но для этого, прежде всего, должно быть желание самих работников добиваться справедливости. Функция Профсоюза – грамотно, аргументированно и профессионально выстроить систему защиты и донести голос работников до принимающих решения лиц. А если народ безмолвствует, то и Профсоюз лишен голоса. Есть и другая сила, о которой пока умалчивается в органах власти региона разных уровней. На смену 131 ФЗ пришел 33 ФЗ, в нем 34 статья говорит, что региональные органы обязаны финансировать и контролировать выполнение муниципального задания, а муниципальные органы управления несут ответственность за выполнение «госзадания» и отчитываются за законность своих действий. К сожалению, пока получается, что в «каждой избушке свои погремушки», это – про муниципальные власти. Профсоюз считает, что пора наладить взаимодействие всех уровней власти, с подключением профсоюзной организации и решать возникающие вопросы сообща,

не шепчась в кулуарах и не запугивая работников.

– **И все же интервью получилось праздничным, несмотря на проблемы в отрасли. Очередная победа одержана!**

– Я начала с того, что в сфере культуры работают особенные люди. Они сберегают культуру народа, хранят традиции, воспитывают лучшие духовные качества в подрастающем поколении. И задача Профсоюза – не допустить, чтобы «души прекрасные порывы» бесконечно эксплуатировались. Дорогие коллеги, примите сердечные поздравления с Днем работника культуры. Желаю здоровья, вдохновения и творческих порывов, благополучия в семьях и теплой атмосферы в коллективах, достойных зарплат и уважения!

Были б добрые в силе, а злые слабы – Мы б от тяжких раздумий не хмурили лбы! Если б в мире законом была справедливость, Не роптали бы мы на превратность судьбы.
Омар Хайям

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872)761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 70-56-52, 70-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ